

统一思想 深化改革

奋力开创财经特色名校建设新局面

在 2015 年 12 月 30 日山东财经大学第一届教职工代表大会
第二次会议上的工作报告

校长 卓志

各位代表、同志们：

今天我们在这里召开山东财经大学第一届教职工代表大会第二次会议。我首先代表学校党委、行政对本次会议的召开表示热烈祝贺，向参加本次会议的各位代表致以亲切的问候。

下面，我向各位代表作 2015 年工作报告，请予审议。

一、2015 年的主要工作

2015 年是完成学校“十二五”规划的收官之年，也是谋划“十三五”规划的关键之年。一年中，学校认真贯彻落实党的十八大、十八届三中四中五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，以《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020 年）》《山东省中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020 年）》和《山东财经大学发展规划纲要（2014—2020 年）》为指导，遵循“111243”工作思路，全面加强党的建设，认真谋划改革发展，深入实施“特色名校”与“凝心聚力”两大工程，积极推进学校治理体系和治理能力现代化，不断改善办学条件，在人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新等方面都取得了新的成绩，

大力推进了学校的发展，为山东省和国家经济社会发展做出了新的贡献，为“十二五”划上了圆满的句号。

（一）强化了顶层设计，治校蓝图更加清晰

《山东财经大学章程》核准生效。这是学校发展史上的重要里程碑，标志着学校依法治校、依章办学进入新的阶段。学校章程为学校完善法人治理结构、健全内部管理体制提供了根本依据。

编制学校“十三五”规划。成立了改革和规划工作领导小组，启动、部署“十三五”规划编制工作。经过大量校内外调研，按照前沿、实际、可行、量化、重点的原则，注意与《纲要》相衔接，并根据新形势、新要求进行补充和完善，形成了《山东财经大学“十三五”发展规划（草案）》，并将提交本次会议讨论。

制定综合改革方案。根据《山东财经大学校院两级管理总体方案》，制定、实施《校院两级管理实施细则》《学院任期目标特色项目管理暂行规定》，完成了学院特色项目申报、核定与备案工作，组织开展了学院任期目标一年一讲评工作。在改革和规划工作领导小组的领导下，经过调研论证和反复修改，现已形成《关于深化综合改革推进内涵发展的若干意见（草案）》，并将提交本次会议讨论。

不断完善学校领导体制机制。制定了《山东财经大学党委领导下的校长负责制实施办法（试行）》，修订完善了《山东财经大学党委会议事规则》《山东财经大学校长办公会议事规则》，规范了议事程序，提高了决策水平。

（二）学科自查与对标启动实施，学科建设水平逐步提高

开展学科自查自评对标定位。组织 20 个学院开展了重点学科对标定位工作，对省级特色重点学科、省级和校级重点学科进行了校内自查自评，对重点学科对标定位的合理性、建设目标的明确性、建设措施的可行性提出了新要求。在对 16 个省级重点学科、19 个校级重点学科建设成效进行检查并根据绩效实施奖惩的基础上，组织了省级重点学科接受省教育厅的终期评估验收。

推进实施学科建设特色项目。学校立项建设了 3 个交叉学科、3 个重点学科国际合作平台、3 个一级学科协调机构。

专业硕士学位点接受合格评估。成立了 13 个专业学位教育中心。10 个专业硕士学位点接受了全国专业学位教育指导委员会组织开展的专项评估，全部合格。

（三）教学改革逐步深入，培养质量不断提高

本科教学工作通过审核评估。按照“以评促改、以评促建、以评促管、评建结合、重在建设”的原则，对本科教学工作进行了全面系统的总结、梳理，通过了省教育厅组织的本科教学工作审核评估，并根据评估反馈意见，认真制定整改方案。

本科学分制改革试点开始实施。获批山东省首批学分制改革试点学校，自 2015 级本科生开始实施，学校拟定了《山东财经大学本科生学分制实施意见》《山东财经大学学分制收费暂行管理办法》，现正重新制定《本科学分制人才培养方案》。

本科专业结构不断优化。不断调优专业结构，重点加强应用型人才培养专业建设，重点建设鼓励性发展专业，7 个限制性发展专业全部停止招生。金融学（含保险学）专业获批山东省首批

“普通本科高校应用型人才培养专业发展支持计划”。校企合作计算机科学与技术专业（金融信息化方向）获得省教育厅批准并招生。

本科课程与教改建设力度加大。立项建设本科校级优质课程 400 门、校级精品课程 33 门、校级教学团队 32 个，优化原有校级、省级精品课程 121 门，立项建设本科生与研究生关联课程 5 门。新增省级本科教学改革研究项目 9 项，其中重点项目 4 项、面上项目 5 项，校级本科教学改革研究项目 50 项。评出了 2015 年度“教学奖”，其中一等奖 7 项，二等奖 13 项，三等奖 36 项。

研究生培养质量不断提升。修订《山东财经大学硕士研究生指导教师选聘及管理办法》，新遴选硕士研究生导师 87 人，实施导师资格和招生资格分离制度，强化导师在人才培养中的作用。出台了《山东财经大学研究生课程教学质量评价办法》和《山东财经大学研究生优质课程建设实施办法（试行）》，立项建设研究生优质课程 13 门，首次立项建设研究生专业学位教学案例库 4 个。修订《山东财经大学博士、硕士学位论文学术不端行为检测暂行办法》，学术不端检测重合率从 35%调整为 20%，增加了检测次数和学位论文答辩抽检环节，被省学位办抽检的 34 篇硕士学位论文全部通过评审。新增山东省研究生教育创新计划项目 9 项，校级研究生教育创新计划项目 12 项。获得山东省研究生优秀科技创新成果奖 2 项、优秀实践成果奖 2 项、优秀硕士学位论文 5 篇。发表 B 类以上学术论文 90 篇，获国家奖学金 35 项。

生源质量不断提高。2015 年，共招收全日制本科生 7544 人，

硕士、博士研究生 829 人。新增四川等 4 省（区），共有 6 省（区）将我校列入本科一批招生院校，在 16 个省（市、区）的本科文理科录取线达到或超过当地一本线。列入省内一批招生本科专业 38 个，省内本科文理科录取分数分别超一本线 12 分和 25 分。硕士研究生考录比超过 6:1，博士研究生考录比超过 5:1，来自 985、211 及具有博士学位授予权高校的学生比例稳步增加。

就业教育和指导体系取得进展。“三课合一”的就业教育和指导内容体系建设取得进展，由毕业生、用人单位和学校两级就业工作者共享的“就业信息系统”正式投入使用。

（四）科研水平不断提高，评价机制逐步完善

项目和成果取得新成绩。获国家社科基金项目 20 项，立项经费 430 万，其中重点项目 2 项。立项数量位列全国第 47 位，山东省第二位，省属高校第一位。获国家自然科学基金项目 12 项，立项经费 336 万，立项率高于全国平均水平，创我校历史新高。获教育部人文社科研究项目 17 项，山东省社科规划项目 50 项，山东省自然科学基金项目 10 项，山东省软科学项目 12 项，其他省级科研项目 80 余项，立项经费 570 万元。承担财政部与共建院校联合研究课题 4 项，承担横向课题 40 余项，到账经费 1000 万元。各类科研项目比去年稳步增加，科研经费数量明显提升。全年发表各类论文 748 篇。

获奖数量位居省属高校前列。获山东省第二十九次社会科学优秀成果一等奖 2 项、二等奖 4 项、三等奖 10 项，获山东高等学校优秀科研成果一等奖 5 项、二等奖 12 项、三等奖 22 项。获

奖数量位居全省高校前列。评出了 2015 年度“科研贡献奖”（格力奖），其中一等奖 5 项，二等奖 15 项，三等奖 20 项。

高层次学术交流活跃。举办以院士、长江学者等为主讲嘉宾的学术报告 100 余场。主办、承办了国际信息系统协会中国分会第六届学术年会、泰山学术论坛、山东社科论坛和金融产业优化与区域发展管理协同创新研究中心系列研究成果发布会暨高端论坛等一系列高水平学术会议。

科研评价机制不断完善。新制定了《山东财经大学教学科研社会成果认定及量化管理办法》《山东财经大学教学科研社会服务成果奖励办法》《山东财经大学科研经费管理办法》《山东财经大学期刊分类目录》等四个文件，进一步明确了科研导向，完善了科研评价与激励机制，为职称评聘、教授分级、人才评价、研究生导师遴选和导师考核等制定了新的依据和标准。

（五）社会服务与创新创业教育深入开展，服务国家地方经济社会发展能力不断增强

社会服务与合作范围扩大。与莱芜市人民政府合作建设莱芜校区，举行了奠基仪式，主体工程开工建设，预计 2016 年建成使用。与西南财经大学签署战略合作协议，在人才培养、学术交流、师资交流等方面开展深层次合作，2015 年，60 余人次前往西南财大访问、学习、交流。与省外十余所高校互访、互动、合作，与三亚学院签署合作框架协议；与太平洋财产保险股份有限公司山东分公司、中国建设银行山东分行等企业签署战略合作协议，服务企业发展；与山东省政府研究室、山东省金融办、青海

省海北藏族自治州人民政府等政府部门签署战略合作框架协议，服务政府科学决策。承担各级各类政府和企事业单位委托的调研项目近 40 项，其中由刘军教授完成的研究报告《理顺收入分配不安息，推进同工同酬》、刘华军教授完成的智库报告《关于加快建立山东省大气污染联防联控的建议》获得郭树清省长的批示，董彦岭教授完成的研究报告《循环经济是实现县域经济绿色转型发展的必由之路——关于山东省循环经济试点县（市）的调研》获张务锋副省长批示。派出各类人员近 20 人，挂任“第一书记”、科技副县（区）长等职务，服务地方经济社会发展。举办不同层次培训班近 30 班次，培训学员 1600 余人次，完成了山东省 10 余万人次的会计人员网上继续教育工作。成人学历教育招生 3986 人，同比增长 53%。

创业教育与指导体系更加规范。大学生创业教育与指导服务体系逐步健全，实践教学、第二课堂和创业园“2+1”特色实践育人模式初步形成。入驻大学生创业园项目 144 个，注册资本 4.89 亿元，其中学生创业资本 1.2 亿元。举行创业实训营 9 场次，培训学生约 400 人次，其中专门针对 2015 届应届毕业生和我校少数民族学生进行两个场次的创业培训。国家人社部副部长信长星、济南市市长杨鲁豫等领导到创业园进行调研，接待考察团 20 余个、300 余人次，获评“山东省创业示范园”、济南市创业孵化基地、泉城众创空间、济南市科技孵化器和历下众创空间等荣誉称号。

创新创业成果丰硕。在山东省“互联网+”大赛中，创业园

推荐参赛的 7 个项目全部获奖，其中金奖 3 项，奖金共计 21 万元。创业园与齐鲁股权交易中心签订战略合作协议。由我校毕业生马宏博创办的“金牌车服”成为创业园首家四板挂牌企业和登陆四板的最年轻企业。澳有网创建人、应届毕业生陈爱萍获得全省“十大创业之星”候选人资格。创业园获各类奖补金、专项建设经费 630 万元。

（六）人事制度不断完善，人才引培成效初显

定编定岗逐步落实。教授分级定岗基本完成，副教授以下教师职务聘用权全部下放学院。完成了人员定编、定岗和岗位设置及首次聘任。完成了 2014 年度职称评聘工作。

人才引进培养取得新进展。从海内外柔性引进特聘教授 4 人，外聘教授 31 人。招聘博士毕业生 17 人，其中 211 高校毕业生 15 人、博士后研究人员 1 人、海外留学人员 1 人。实施学校首批人才支持计划，资助青年教师 43 人，其中，高层次人才特殊支持计划 2 人，青年优秀人才特殊支持计划 24 人，青年教师境外研修特殊支持计划 17 人。支持青年教师赴国内外知名高校在职攻读博士学位 16 人，取得博士学位回校工作 12 人。新出台《优势学科人才团队培育计划》《青年博士学术专项支持计划》。刘培德入选国家百千万人才工程并获国家有突出贡献中青年专家和山东省泰山学者特聘专家荣誉称号，谢申祥入选山东省有突出贡献中青年专家。学校各类高层次人才达到 116 人。

分配制度改革深入推进。第二轮人事分配制度改革取得阶段性成果，以绩效工资为主体、多种分配方式并存的薪酬分配体系

初步形成。

（七）学团工作全面加强，载体平台不断拓宽

“五个体系”初步形成。以“123”工程为基础的思想政治教育体系逐步健全，以“创青春”为龙头的创新创业竞赛体系不断优化，以“三千计划”为核心的社会实践活动体系全面升级，以心理健康教育为重点的学生发展指导体系不断创新，以资助育人工程为抓手的基础保障体系更加完善。

思想政治工作队伍得到加强。公开招聘 14 名辅导员充实学生思政工作队伍，并选配少数民族辅导员。全体辅导员参加了中国干部教育网络培训，辅导员参加省级以上培训 18 人次。获山东省优秀辅导员称号 2 人。聘任 2015 级兼职班主任 97 人、本科生成长导师 75 人。

“第二课堂”育人成绩突出。实施社会实践“三千计划”，组织团队近千支，参与学生近万人。学校荣获团中央社会实践活动全国优秀组织单位称号。全校学生获得省级以上创新项目奖 400 项，为去年的 2.2 倍。首次获得大学生网络商务创新应用大赛全国总冠军，荣获大学生数学建模竞赛全国一等奖 2 项。举办“成长·成才大讲堂”“大学，大学堂”系列活动近 50 场，参与人数近万人。

（八）加强了对外交流与合作，形式与内容不断扩展

国际交流合作布局加快调整。7 个代表团访问美加英法日捷等国和台湾地区高校 20 余所，新签协议 6 项，续签 3 项，待签协议或备忘录 17 项。参加第三届中俄经济类大学联盟年会暨校

长论坛,探索新的合作模式与合作空间。美国纽约福特汉姆大学、澳大利亚弗林德斯大学、德国安顾保险集团股份有限公司总部相关负责人,中东欧国家中青年领袖交流考察团先后来我校访问,加深双方了解,寻求更广泛的交流与合作。

国际交流合作模式不断改进。实施重点学科国际合作平台、国际化课程建设试点等工作。出台了学校《国际合作项目管理规定》《国际交流与合作专项项目课程国际化项目实施办法》和《国际交流与合作专项项目院际国际交流与合作项目实施办法》。确定了我校11个课程国际化项目和5个院际国际交流与合作项目。80余名教师经过推荐选拔获得各类资助或已赴海外交流访问、访学研修、参加学术会议,435名学生出国(境)学习。2015年,留学生共计83人,其中长期在校者48人。

(九) 办学条件逐步改善,综合保障能力不断增强

公共资源建设得到加强。拨付专项资金,启动校名、校徽等无形资产注册与维护。建成国家级实验教学示范中心1个,开发建设企业运营虚拟仿真实验教学中心网站平台,新建、改建实验室、语音室18个。基本完成数字化校园一期工程建设,学校新官网正式上线,校园基本实现无线网络覆盖,新办公系统试运行。档案信息发布系统投入使用,完成电子档案入库1600多卷。图书馆开展内部改革,完成新一轮定员定岗,数字化图书馆、数据库和特色馆藏建设不断加强。学校投入9789.2万元,加强水电暖、物业管理、环境建设、消防、监控及各类维修改造。完成学校安全形势分析研判,出台反恐反恐应急预案。完成审计项目

60项，审计总额6.89余亿元。学校高度重视多校区资源整合和利用，并多次向省市主要领导专题汇报和协调沟通，做了大量积极的工作，力图有好的结果。

教育基金运营良好。教育基金会接受校友和社会各界捐赠223万元、投资收入180万元，发放奖助学金260万元，账面余额达2700余万元。

着力实施民生工程。学校克服财务压力，为在职和离退休教职工3000余人全部加入省直医疗保险，启动实施了养老保险。继续实施“暖心计划”，表彰从事高等教育工作累计30周年以上在职教职工，为全体教职工送生日祝福，关爱教职工结婚、生育及子女高考，为在职女教职工办理“安康保险”，各类投入共计370余万元。保持离退休人员收入水平持续增长，发放校内生活补贴1367.86万元。投入120万元组织教职工查体。筹集、支付各级、各类奖助学金和勤工助学工资3450余万元。启动建设“教职工之家”。

（十）党的建设全面加强，启动新一轮文化建设

省委巡视整改全面落实。针对省委专项巡视组提出的4大类17项问题和4条建议，学校细化整改落实工作台账，列出具体整改事项72个，逐项落实，整改工作基本完成。

“三严三实”专题教育扎实有效。认真制定“三严三实”专题教育工作方案，高标准上好专题党课，抓好三个专题学习研讨，查摆不严不实的突出问题12个，建立并严格落实整改工作台账，坚持即知即改，保证了专题教育有序推进。

基层党组织建设和干部队伍建设进一步加强。制定并实施《基层党委（党总支）书记抓党建工作述职评议考核办法》，基层党组织党建工作主体责任有效落实。举办处级干部培训班、基层党建工作培训班，修订《处级班子和处级干部年度考核办法》，完成全校科级干部调整，干部队伍结构和素质进一步优化。党校机构体系逐步完善，发展党员工作成绩突出，并在全省基层党建工作会议上作书面交流。

惩治和预防腐败体系不断完善。《党风廉政建设责任书》《党员领导干部廉政承诺书》全面签订，567名科级以上干部参加德廉知识测试，大力开展各种形式反腐倡廉教育。《山东财经大学作风与效能建设考评办法》制定实施，考评、监督、奖惩问责机制建立，党风廉政建设进一步加强。

宣传思想工作深入开展。认真落实全国高校党建工作会议精神，出台《关于加强和改进新形势下学校宣传思想工作的实施意见》。

文化建设有效推进。出台《关于加强大学文化建设的意见》，加强文化建设和文化引领。努力提高校报办报质量，连续多期进入中国高校校报“精品推荐”前十榜单。开展第一届“我最喜欢的老师”评选活动，组织开展各类群众性文化活动，学校获得“全国模范职工之家”荣誉称号。通过建立健全地方、学院校友会，健全校友返校制度，培育校友文化。

各位代表，2015年，我们在财务、统战、独立学院、学报期刊等方面的工作都取得了一定成绩，在此不一一具体列举。这

些成绩的取得，是在社会各界的大力关心帮助下，在离退休干部教师一如既往的关心支持下，全校师生员工齐心协力、共同奋斗的结果。在此，向全校师生员工、离退休干部教师和社会各界表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

风正时济，自当乘风破浪；任重道远，更需策马扬鞭。在肯定成绩、总结经验的同时，我们应当清醒地认识到，所取得的成绩不是固步自封的资本，而是努力前行的基石，我们更应当清醒地认识到，当前学校还面临多校区分散办学、体制机制不完善、发展资金短缺、教育教学投入较低、教学质量有待提高、高层次人才总量偏少、科研标志性成果不多、社会适应能力和服务能力不强等诸多问题和困难，这就需要我们进一步统一思想，深化改革，奋力开创财经特色名校建设新局面，力争在新一轮的高校竞争中抢占先机、赢得主动。

二、2016年的工作展望

2016年是学校“十三五”规划的开局之年，也是学校内涵式发展的关键一年。做好2016年工作，我们必须明确指导思想与目标，理清工作理念与思路，落实主要工作任务。

（一）指导思想与目标

坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，坚持“四个全面”战略布局，坚持中国特色社会主义道路，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，遵循高等教育规律，坚持立德树人，严格落实“十三五”规划和综合改革

的要求，以提高教育质量、增强办学活力为目标，以完善体制机制、推进治理体系和治理能力现代化为主线，以破解制约学校发展的重点领域和关键环节为突破口，不断推进改革创新，开好局，起好步，推动学校发展再上新台阶，不断开拓财经特色名校建设新局面。

（二）工作理念与思路

2016年，我们要破解发展难题，厚植发展优势，必须牢固树立并切实贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。坚持创新发展，必须把创新摆在学校发展全局的核心位置，用创新发展理念引领教育创新与创新教育，让创新贯穿学校一切工作，让创新在全校蔚然成风；坚持协调发展，必须牢牢把握建设财经特色名校总体布局，正确处理发展中的重大关系，促进人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新协调发展，在增强学校硬实力的同时注重提升学校软实力，不断增强发展整体性；坚持绿色发展，必须坚持可持续发展，坚定建设资源节约型、环境友好型学校；坚持开放发展，必须奉行互利共赢的开放战略，发展更高层次的教育开放与教育国际化，构建广泛的利益共同体；坚持共享发展，必须坚持发展为了师生、发展依靠师生、发展成果由师生共享，学校与师生员工共同发展，使全体师生员工在共建共享中有更多获得感。

2016年，我们要继续遵循学校已提出的“坚持一个核心、实施一大战略、狠抓一个龙头、落实两大工程、推进四项任务、强化三大保障”的“111243”工作思路。

（三）主要工作任务

1. 坚持从严治党

认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，巩固党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，加强干部纪律作风建设，完善干部考核评价机制，不断提高各级干部治校办学的素质和能力。加强大学生思想政治教育和指导服务工作，促进学生健康发展、全面发展。深入推进宣传思想工作和文化建设，提高凝聚力、影响力和针对性、实效性。深入开展基层党组织书记抓党建述职评议，着力推进基层党组织建设。不断完善惩治和预防腐败工作体系，促进干部廉洁从政、教师廉洁从教、职工廉洁办事、学生廉洁修身。做好统一战线工作、群团工作和离退休工作，广泛凝聚各方力量参与学校建设发展，全力保障学校的安全和谐稳定。

2. 深化综合改革

根据《山东财经大学关于深化综合改革推进内涵发展的若干意见》，制定专项改革方案，明确责任分工和改革的时间表、路线图，精心组织实施，确保各项改革任务如期完成，为建设全国一流财经特色名校、推进学校持续健康发展提供强大动力。各部门、各单位要按要求研究制定相关制度办法，基本完成基础性、长效性和工作急需的体制机制改革调整并运行实施，争取重点领域和关键环节的体制机制改革率先突破。优化校区布局，探索实行相对集中办学。探索多元化办学体制，推进莱芜校区有序发展，积极探索独立学院发展的新路径、新模式。

3. 推进依法治校

落实《山东财经大学章程》，建立健全章程落实机制，依据法律和章程，理顺和完善各项规章制度；建立法律顾问制度，推进学校治理体系和治理能力现代化。进一步明确权力边界，规范决策行为，提高决策水平，建立健全权力结构和运行机制。健全以学校学术委员会和学院教授委员会为核心的学术管理体系与组织架构。完善民主管理机制，充分发挥教职工代表大会、学生代表大会等在民主决策中的作用，确保重大决策和重要举措充分听取师生意见。完善信息公开制度，接受利益相关方的监督。完善校院两级管理体制，全面落实学院办学主体地位，激发学院办学活力。

4. 建设财经特色名校

深入开展学科对标定位。实施学科竞争力提升计划，按照国内一流、省内一流、社会服务一流的目标定位，实施优势学科“攀登计划”、发展中学科“提升计划”、基础和交叉学科“培育计划”，提升学科建设水平，强化学科特色。

落实审核评估整改工作。从加大学科专业调整与建设力度、完善人才培养方案设计、优化人才培养标准体系、强化课程体系建设、加强实践教学、完善教学质量保障体系等六个方面入手，进一步提高人才培养质量。

完善科研评价与激励机制。按照科研规律和学校实际，以质量和贡献为导向，完善以创新性、原创性代表成果以及经济社会效益和实际贡献为重点的评价机制，认真落实四个科研文件。加

强科研团队、科研平台和新型智库建设，促进学术交流，提高科研核心竞争力，增强社会服务能力。

加强人才引进培养。依托各级人才项目，重点引进和培养学科领军人才。紧密围绕学校学科建设和发展规划、吸引和支持各类高层次创新人才。加大对优秀青年骨干人才的培养支持力度，构建有利于优秀人才脱颖而出的成长支持体系，实施教师职业生涯发展计划和“双师型”实践教师队伍建设计划，优化师资队伍建构，提高教师教学科研能力。

完善岗位绩效考核。逐步理顺学校、学院、机构和个人的职能职责和任务，把岗位绩效考核贯穿到人才引进和聘用管理的全过程。岗位绩效考核办法，要符合学校办学定位和发展情况，充分发挥绩效考核制度的激励和导向作用，在全校形成各尽其能，各尽其才的机制和氛围。

加强信息综合平台建设。全面推进学校信息化建设，以服务师生和保障教学、科研为中心，全面提升公共服务体系现代化、信息化水平和服务能力。构建虚拟化平台、云存储平台实现信息共享，完善以统一身份认证系统、学生综合服务与管理系统、一卡通系统为核心的支持体系，升级电子邮件、办公自动化、网站群等应用系统，改善校园网用户体验，提高工作效率。

同志们，国家提出的“双一流”宏伟目标为高等教育指明了发展方向，提出了明确要求，为高校改革发展提供了重要机遇和强大动力。学校的“十三五”规划为我们未来五年的发展勾勒出美好蓝图，《山东财经大学章程》为我们依法治校、依章办学提

供了有力保障，综合改革将为学校发展注入强大动力。我们必须保持奋发有为的精神状态，推动学校工作的全面发展。长路无轻担，需要我们严纪律、正风气、抓工作、促改革；功成需奋进，只要我们以负责的态度、创新的理念和创业的魄力落实好学校布置的各项任务，建设全国一流财经特色名校的目标就一定能够早日实现。

在元旦佳节即将到来之际，祝各位代表、全体师生员工元旦快乐，身体健康，工作学习顺利！谢谢大家！